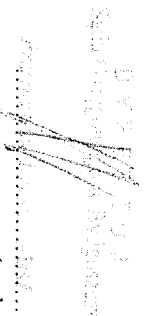


**PLANU DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W NAKLE NAD NOTECIĄ  
NA ROK 2024**

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym	
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan			
1	2	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	3	4	5	6
1	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu gł. kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji		103,70%	<ol style="list-style-type: none"> <li>Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu.</li> <li>Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</li> <li>Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd Rejonowy w Nakle nad Notecią</li> </ol>	Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r. (M.P. z 2017 poz.260)
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)		41,37		
		Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021 r.)				
2	Standardyzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziowskiego		0,25	<ol style="list-style-type: none"> <li>Bieżący monitoring wskaźników, ustalanie ogólnych parametrów docelowych liczby asyistentów w jednostce. Analiza zwolnionych etatów asystenckich i właściwe ich rozniesczenie.</li> <li>Realizacja zaleceń z 29 grudnia 2019 r. (DB-II-5500.2560.2019), w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwość przekształcania zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asyistentów sędziów.</li> <li>Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładowego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich.</li> </ol>	
3	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana		0,96	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).	Plan działalności dla Sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku na 2024 rok.

Nakło nad Notecią, dnia 21.12.2023r.

  
 SSK Wojciech Kokociński  
 (podpis kierownika jednostki)

**PREZES**  
**SĄDU REJONOWEGO**